

19. นางสุรีย์รักษ์ อุดมเศรษฐ์

หัวข้อคุณลักษณะ	ภาวะผู้นำของคณบดีที่ส่งผลต่อการบริหารจัดการที่ดีของคณะวิชา มหาวิทยาลัยราชภัฏ ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
อาจารย์ที่ปรึกษา	ศาสตราจารย์ ดร.สำเนาวิ ขจรศิลป์
อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม	รองศาสตราจารย์ ดร.บุญเรียง ขจรศิลป์
ปีการศึกษา	2552

บทคัดย่อ

การศึกษาวิจัยครั้งนี้ เป็นการวิจัยเชิงปริมาณเพื่อศึกษาและวิเคราะห์ เส้นทางปัจจัยภาวะผู้นำของคณบดีที่ส่งผลต่อการบริหารจัดการที่ดีของคณะวิชา มหาวิทยาลัยราชภัฏในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ กลุ่มตัวอย่างประกอบด้วยคณาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 354 คน โดยใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบหลายขั้นตอนจากคณาจารย์คณะครุศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ รวมทั้งคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ประกอบด้วย แบบวัดภาวะผู้นำและแบบสอบถามเกี่ยวกับการบริหารจัดการที่ดี สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ประกอบด้วย สถิติพรรณนา ได้แก่ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าความเบ้และค่าความโด่ง รวมทั้งสถิติอนุมาน ได้แก่ การวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงยืนยันและการวิเคราะห์เส้นทาง โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ

ผลการศึกษาวิจัยสรุปได้ว่า 1) ภาวะผู้นำของคณบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พบว่าคณบดีมีภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงอยู่ในระดับมาก โดยคณบดีได้แสดงพฤติกรรมด้านการมีอิทธิพลเชิงอุดมการณ์มากที่สุดและการกระตุ้นทางปัญญาน้อยที่สุด เมื่อพิจารณาถึงภาวะผู้นำแบบแลกเปลี่ยนพบว่า คณบดีมีภาวะผู้นำแบบแลกเปลี่ยนอยู่ในระดับปานกลาง โดยคณบดีได้แสดงพฤติกรรมด้านการให้รางวัลตามสถานการณ์มากที่สุดและการบริหารงานแบบวางเฉยเชิงรุกน้อยที่สุด 2) การบริหารจัดการที่ดีของคณะวิชา มหาวิทยาลัยราชภัฏในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พบว่า คณะวิชามีการบริหารจัดการที่ดีโดยรวมอยู่ในระดับมาก โดยคณะวิชามีการปฏิบัติตามหลักคุณธรรมมากที่สุดและหลักความโปร่งใสน้อยที่สุด 3) การบริหารจัดการที่ดีของคณะวิชาได้รับอิทธิพลทางตรงมาจากตัวแปรภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของคณบดี โดยตัวแปรทั้งหมดในโมเดลได้ร่วมกันทำนายการบริหารจัดการที่ดีของคณะวิชาได้ร้อยละ 89 อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ 0.05

Dissertation Title	Deans' Leadership Affecting Good Governance in Faculties of Northeastern Rajabhat Universities
By	Mrs. Sureerak Udomsate
Degree Sought	Doctor of Philosophy
Major	Educational Administration and Leadership
Advisor	Professor Dr.Samnao Kajornsin
Co-Advisor	Associate Professor Dr.Boonreang Kajornsin
Academic Year	2009

ABSTRACT

This research aimed to investigate through path analysis of deans' leadership affecting good governance in faculties of Northeastern Rajabhat Universities. The sample consisted of 354 faculty members from faculty of Education, Faculty of Humanities and Social Science including Faculty of Liberal Arts and Science sampling by multi stages sampling. The research instruments were 5 rating scale questionnaire on Transformational Leadership, Transactional Leadership and Good Governance. Data were analyzed by using mean, standard deviation, skewness, kurtosis, confirmatory factor analysis and path analysis by using statistical packages program.

The research finding were as follow : 1) Leadership of deans in Transformational Leadership was at a high level. Deans present the Idealized Influence at most and present the Intellectual Stimulation at least. In addition, leadership of deans in Transactional Leadership was at a moderate level. Deans present the Contingent Reward at most and present the Active Management by exception at least. 2) Good Governance of faculties was at a high level. Faculties perform Good Governance in ethic at most and perform good governance in transparency at least. 3) The variable affecting most directly affected Good Governance was Transformational Leadership. The variables in this research could predict Good Governance of faculties by 89 percent with statistical significant at the 0.05 level.